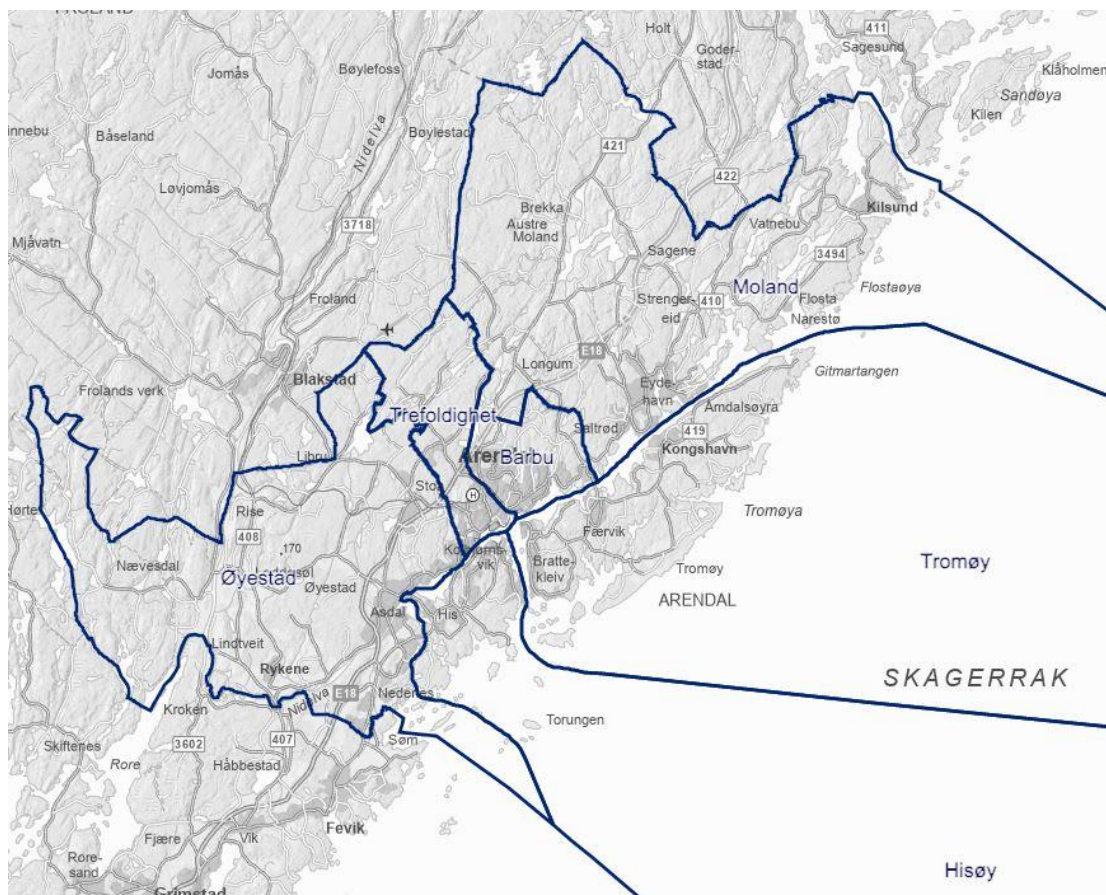




Visitasmelding Tromøy menighet

Innhold

1. INNLEDNING	2
1.2 Kort historisk riss siden siste visitas.....	2
2. SOKNET	2
2.1 Grenser, folketall, kirkemedlemskap.....	2
2.2 Demografi, sosiologisk beskrivelse (levetidsutfordringer, tros- og livssynsmangfold)	2
2.2 Lokalsamfunnet- kultur- og samfunnsliv	2
3. ARBEIDET I MENIGHETENE	3
3.1 Menighetens strategi og visjon	3
3.2 Generell vurdering av menighetslivet/menighetens åndelige situasjon.....	4
3.2.1 Gudstjenester: Utvikling av gudstjenestelivet og gudstjenestedeltakelse.....	4
3.2.2 Kirkelige handlinger	5
3.2.3 Trosopplæring og annet barne- og ungdomsarbeid.....	5
3.2.4 Voksenarbeid	7
3.2.5 Diakoni.....	8
3.2.6 Misjon/SMM (Samarbeid Menighet og Misjon).....	8
3.2.7 Givertjeneste	8
3.2.8 Kirkemusikalsk virksomhet	9
3.2.9 Integrering av mennesker med spesielle behov og nye nordmenn	9
3.2.10 Kultur, bla samarbeid med det alminnelige kulturliv	9
3.2.11 Menighetsrådets arbeid – hvordan dette fungerer	9
3.2.12 Stabens arbeid – hvordan dette fungerer	10
4. KIRKELIGE RÅD OG ANSATTE	10
4.1 Menighetsråd, navneliste	10
4.2 Fellesråd, navneliste	10
4.3 Ansatte, navneliste – stilling, stillingsstørrelse og arbeidssted.....	10
5. KIRKEBYGG OG GRAVPLASS.....	11
6. KOMMUNEN OG KIRKEN	12
6.1 Generelle vurderinger	12
6.2 Samarbeid kirke - skole - barnehage	12
7. SAMARBEID MED ORGANISASJONER OG MENIGHETER	13
7.1 Samarbeid med kristne og humanitære organisasjoner/institusjoner.	13
7.2 Samarbeid/forsøksordninger med andre sokn og fellesråd.....	13
7.3 Samarbeid med andre kirkesamfunn	13
8. FREMTIDSPERSPEKTIV	13

1. INNLEDNING

1.2 Kort historisk riss siden siste visitas

I 2014 hadde Tromøy sitt forrige visitas. Vi har vært gjennom en pandemi og opplever at menigheten er fremover lent og ønsker å ta tak i ulike utfordringer som er blitt tydeligere etter pandemien. Øya er i endring, det er kommet ny skole, flere nye byggefelt, og Raet nasjonalpark er en realitet. Store etableringer av bedrifter i Arendal (Morrow batterifabrikk) påvirker optimismen i næringslivet, dette øker boligbygging og etablering.

Tromøy menighet opplever å være en viktig aktør i lokalsamfunnet og har et naturlig og positivt forhold til samarbeid med ulike lag og foreninger, skole og barnehager. Kor i ulike aldersgrupper bruker menighetshuset aktivt, som eksterne leietakere eller som del av menighetens arbeid. Det er fortsatt sunn drift av vår egen menighetsbarnehage, Tybakken barnehage. Staben har hatt og skal ha flere nyansettelser. Dette er noe av bildet for vår menighet. I denne visitasmeldingen skal vi trekke frem ulike sider ved menigheten, med fokus på styrker, svakheter og muligheter.

2. SOKNET

2.1 Grenser, folketall, kirkemedlemskap

Tromøy menighet har samme grense som tidligere, og består av selve Tromøy, to mindre øyer, Merdø (uten fastboende) og Gjessøya (uten fastboende), samt en rekke andre holmer (ubebodde). Total areal er 30 kvadratkilometer.

Tromøy har fergeforbindelse mellom Skilsø og Arendal sentrum og om sommeren ferge mellom Rævesand, Merdø og Arendal sentrum. Tromøybrua gir forbindelse til fastlandet. Mellom Tromøy vest hvor Skilsø ligger og Tromøy øst hvor Øyna ligger er det 15 km. Presteboligen ligger på Skilsø. Fra sommeren 2022 er den ikke lengre i bruk av sokneprest, som har egen bolig på øya.

I Tromøy menighet bor det 5461 mennesker. Av disse hører 4055 (per 31.12.2022) til Den Norske Kirke.

Det er svært mange hytter og fritidsboliger på øya, noe som bidrar til at folketallet om sommeren øker betraktelig.

2.2 Demografi, sosiologisk beskrivelse (levetår utfordringer, tros- og livssynsmangfold)

Arendal hadde 45 037 innbyggere pr. 2. kvartal i 2020, og er den nest største av 25 kommuner i Agder. Befolkningsveksten i Arendal for 2019 var 0,3 %, i Norge 0,6%. Den Norske kirke står sterkt på Tromøy. Det er ikke et stort livssynsmangfold. Øya har tradisjonelt hatt flere ulike bedehusmiljø. Pr. i dag er det noe aktivitet på Revesand bedehus hvor tilhørigheten til DNK er sterk. Skilsø bedehus er solgt og aktiviteten lagt ned. En sum fra salget gikk til menigheten. Bedehuset på Kongshavn har noe aktivitet for voksne (lovsangskveld), i tillegg er det etablert noe kristent arbeid for barn og unge av ildsjeler som har kjøpt Tromøy I.L sitt gamle klubbhus (Søndagsskole og ungdomsklubb). Menigheten samarbeider med disse i noen grad. Det er ingen andre etablerte menigheter på Tromøy.

Nøyaktig gjennomgang av relevant info vedr. levetår utfordringer finnes her:

<https://www.arendal.kommune.no/f/p1/ic71a630f-70d2-420e-ae8f-c913455293bd/utviklingsnotat-versjon-11-med-rettinger-2-til-nettside-4-nov.pdf>

2.2 Lokalsamfunnet- kultur- og samfunnsliv

Bebyggelsen på Tromøy brer seg utover store deler av øya. I øst er Kongshavn sentrum med blant annet ny butikk i 2021, Sandnes skole for 1-7.trinn, idrettsplass, nytt klubbhus for Tromøy I.L og idrettsplass, offentlige badestrender, lysløype, Skare Bedehus og planteskole. På det gamle klubbhuset til Øste Tromøy I.L er det nå etablert noe kristent arbeid for barn og unge av frivillige. Dette er ikke en del av menighetens

arbeid.

Sandnes har flere nyere boligfelt. Østerenden har eget idrettslag (Tromøy I.L.) som tilbyr aktiviteter for barn, ungdom og voksne.

Midt på øya finner vi en del landbruk rundt områdene ved Gjerstad og Vågsnes hvor det er kommet to nye boligfelt, og Hove hvor Tromøy kirke ligger, Hove leir med fotballbane og store friluftsområder og med en god del landbruk. Raet nasjonalpark ble etablert i 2016 og ble åpnet på Spornes. Det er en marin nasjonalpark hvor naturverdiene i skjærgården, langs strendene og i havet har fått spesielt vern. På Hove finnes ulike kafeer, spisesteder og overnattingssteder som Arendal Herregård, Studio Spornes, Hove catering og Canvas Hove.

Ved Tromøybrua finner vi Tybakken som er et annet sentrum på øya med butikk, legekantor og apotek, bensinstasjon og Roligheden skole.

Roligheden skole er en 1-10 skole. Nytt skolebygg stod ferdig i 2020, og er blitt et nytt senter på øya. Roligheden ungdomsskole er skole for alle ungdomsskoleelever på øya. Rett ved skolen ligger Færvik bo – og omsorgssenter og Tromøy bokollektiv. På Kjenna har idrettslaget I.F TRAUMA lysløype, fotballbane, sykkelløype og hoppanlegg, i tillegg til fotballbane på Hove. Idrettslagene på øya samarbeider om sine aktiviteter for aldersbestemte lag.

Like ved Roligheden skole finner vi Færvik kirke på vei til Rævesand med stort sett eldre bebyggelse og noe landbruk, og Rævesand bedehus. Ellers er bebyggelsen i vest i hovedsak boligområder fra 70 tallet og fremover.

Det finnes en del småbedrifter på Tromøy, i tillegg til Viking Norsafe som er en stor bedrift vest på øya.

Det foreligger større investeringsplaner for utbygging av boliger på Pusnes hvor det tidligere var skipsverft.

Tromøy har et aktivt foreningsliv. Idrettslagene har god oppslutning. Det finnes mange lag, foreninger og aktiviteter som historielag, Lions, helselag, skolekorps, veterankorps, Røde Kors, fritidsklubb for ungdom. Frivilligsentralen arbeider med samskaping på øya og har ansatt egen fritidsmedarbeider som arbeider på ungdomsklubben på skolen, og ulike tiltak etter skoletid. Menigheten gikk sammen med fritidsmedarbeider under lærerstreiken høsten 2022 for å skape et tilbud til ungdom på dagtid, med mat, samvær og spill.

Aktiviteten tilknyttet Hove leir er svært mange og mangfoldige, særlig i løpet av vår og sommerhalvåret. Det arrangeres triatlon(Hovetri), idrettsskole, seileregattaer, teltmøter, leirskole, hundekonkurranser og mye mer. Dette preger lokalsamfunnet. Området på Hove brukes mye gjennom året av befolkningen i hele Arendalsregionen. Kulturlivet på øya preges av en god del korvirksomhet, idrett og et aktivt korpsmiljø. Konsertvirksomheten på sommeren preger også kulturlivet (Spornesfestivalen, konserter på Stall Hove og Herregården). I mange av arrangementene er frivillighet fra idrettslagene vesentlig for gjennomføringen av arrangementene. Vi ser også at mange som er aktive med i det frivillige arbeidet deltar med entusiasme i både idrett, menighet, korps og musikkliv.

3. ARBEIDET I MENIGHETENE

3.1 Menighetens strategi og visjon

Tromøy menighet har de siste to menighetsrådsperiodene jobbet målrettet med visjon og strategi for menighetsarbeidet. I 2016 definerte vi at vi ønsket å jobbe lokalt etter visjonen «Mer himmel på jord» og konkretiserte dette i følgende satsingsområder; ungdomsarbeid, diakoni, gudstjenesteutvikling og fellesskapsarbeid.

Arbeidet med satsningsområdet «ungdomsarbeid» medførte eksempelvis ansettelse av ungdomsprest og etablering av ulike ungdomsaktiviteter med overbygningen «TRUA». Se nærmere beskrivelse av dette arbeidet under punktet 3.2.3.

Arbeidet med satsningsområdet «diakoni» resulterte i opprettelsen av diakoniutvalg, utforming av diakoniplan og ny struktur for diakoniarbeidet i menigheten. Se nærmere beskrivelse under punktet 3.2.5.

Satsning på området «Gudstjenesteutvikling» har medført økt fokus på samarbeid med barn og unge i gjennomføring av gudstjenestene og at nye gudstjenesterom i friluft og menighetshus benyttes jevnlig og har fått sin plass i gudstjenesteplanene. Se for øvrig punkt 3.2.1.

«Felleskapsarbeid» fikk fokus etter at diakoniplan var definert og arbeidet med dette satsningsområdet er organisatorisk underlagt diakoniutvalget. Det er definert struktur for fellesskapskvelder som gjennomføres jevnlig, vi har etablert struktur for medarbeiderfest hvert 2.år og det er satt nytt fokus på viktigheten av kirkekaffe. Se punkt 3.2.4. for nærmere beskrivelse.

Denne siste menighetsrådsperioden har vi opprettholdt visjonen og satsningsområdene og i tillegg også hatt fokus på at menighetens aktiviteter og tilbud skal oppleves relevante, lett tilgjengelige og de skal oppleves å «ha lav terskel» for alle på øya.

Covid-19 pandemien medførte at vi klarte å ha lite fokus på aktivt systematisk arbeid med strategi i perioden 2020-2022, men viktigheten av å være en aktiv samarbeidspartner med lokalmiljøet ble et viktig fokus i tillegg til de definerte satsningsområdene.

3.2 Generell vurdering av menighetslivet/menighetens åndelige situasjon

Det er mye som fungerer godt i Tromøy menighet og vi opplever involvering og bredde i tiltak, deltakelse og engasjement. Mange ungdommer bruker menighetshuset og aktivitetene våre svært aktivt og er opptatt av å utvikle gode fellesskap. Det diakonale blikket på menigheten har blitt styrket gjennom menighetsrådets prioriteringer over flere år. Nå vil nyansettelser i staben og generasjonsskifter blant frivillige helt sikkert være med å prege hvordan menigheten skal arbeide videre.

Vi må stille oss vesentlige spørsmål for å utvikle oss videre: Hvordan kan våre fellesskap utvides og i større grad være aktuelle for nye mennesker? Hvordan kan vår misjonsavtale med Mama's bli enda synligere i menighetslivet? Hvordan rekrutterer vi frivillige fra nye aldersgrupper som vet hva unge familier i dag ønsker å delta på og bidra inn i? Hva skal til for at flere foreldre til døpte barn sender barna til våre kontinuerlige og punktuelle tiltak? I alt dette dreier det seg om å gjøre tro relevant.

3.2.1 Gudstjenester: Utvikling av gudstjenestelivet og gudstjenestedeltakelse

Antall gudstjenester 2022: 59, deltakere: 5737, snitt: 97

I gudstjenestelivet ser vi at den faste kjerne er svært stabil og deltakende, men det er vanskelig å få nye til å komme. Vi veksler mellom å feire gudstjeneste i Færvik og Tromøy. Tromøy brukes på alle de store høytidsdagene, Færvik prioriteres ved trosopplæringstiltak og deltakelse av barn og unge da rommet er noe mer fleksibelt. Vi har mange frivillige som deltar med ulike tjenesteoppgaver ved gudstjenesten: klokkere, kirkeverter, dåpsvert, kirkekaffeansvarlig. Om sommeren bruker vi kun Tromøy kirke, da fylles øya opp av feriegjester som ønsker å delta i gudstjenesten i Tromøy. I tillegg prøver vi å legge til rette for noe åpen kirke i Tromøy, mange vil gjerne se kirken.

Noen av våre aktiviteter deltar med sang på gudstjenester, og vi er svært opptatt av å integrere trosopplæringstiltak i gudstjenestene. En nysatsning i pandemien har vært «bålpannegudstjeneste», en utegudstjeneste rett ved Tromøy kirke. Denne har fungert godt for alle aldersgrupper, og skapt god deltakelse. I forordningen erstatter den våre kveldsgudstjenester.

Et aktivt gudstjenesteutvalg jobber jevnlig med gudstjenestens liturgi, frivillighet og årsplan. Vi ser et behov for jobbe videre med deltakelse og involvering i gudstjenesten.

3.2.2 Kirkelige handlinger

2022:

Dåp: 35

Begravelse: 48

Vigsel: 17

Tromøy kirke bli, brukt til de fleste kirkelige handlinger. Kirkas møte med mennesker i glede og sorg er viktig i det menighetsbyggende arbeid. Derfor legges det vekt på profesjonalitet og gode rammer i møte med de kirkelige handlingene.

Kateket og sokneprest møter alle dåpsfamilier til dåpssamling i kirken i forkant av dåpen.

Døde blir minnet i gudstjenestens forbønn, og på allehelgensdag inviteres de sørgende til åpen kirke og en samling i Tromøy på ettermiddagen der navnet over døde det siste året leses opp.

3.2.3 Trosopplæring og annet barne- og ungdomsarbeid

Trosopplæring

Menighetens trosopplæringstilbud er delt opp i aldersbestemte tiltak. Hvert tiltak består av både en undervisningsdel, en sosial (felleskapsbyggende) del og deltakelse på en gudstjeneste knyttet opp mot tiltaket. Om mulig knyttes også en av menighetens barne- og ungdomsaktiviteter, i samme aldersgruppe, opp mot tiltaket.

Tiltak rettet mot barn 0-4 år

Der det ligger til rette for det er dåpssamtalen utvidet til en dåpssamling, hvor man samler alle som har dåp kommende søndag til en samling i kirken med prest og kateket. I tillegg til det faste i en dåpssamtale, legges det også vekt på trosformidlerrollen foreldre og faddere deler med menigheten.

Menigheten gir en gave til alle døypte på 1, 2, og 3 års dåpsdag. Denne gaven er valgt utfra to kriterier; den skal passe godt til barnets alder, og den skal også kunne bidra i foreldrenes trosformidling til barnet. Menigheten har menighetsfaddere som besøker hjemmet med gavene hvert år. Kateketen følger opp dette tiltaket i nært samarbeid med menighetssekretær.

Tiltak rettet mot barn 4 år

Lørdagssamling og gudstjeneste med kirkebokutdeling for 4-åringer. Lørdagssmaling «Varm i trøya», har stor vekt på å gi foreldrene noen verktøy til trosformidlingen i hjemmet, ved at de følger opp sitt barn i oppgaveløsningene (feks når 4-åringene skal lage bønner, så samtaler foreldre/barn om hva de kan be til Gud om). Varierende oppslutning, men samarbeidet med Baluba (barnekor) er god rekruteringsarena (begge veier).

Tiltak rettet mot barn 6 år (1. klassetrinn)

Her bruker vi opplegget Helt førsteklasses, som er en samling i forkant av Førsteklasses gudstjeneste i starten av skoleåret. Vi har hatt lav oppslutning på dette tiltaket, og vil jobbe med å styrke opplegget for denne aldersgruppen (planlegger en samling til før Helt førsteklasses, med fokus på relasjonsbygging)

Tiltak rettet mot barn 7 år (2. klassetrinn)

Vi har kalt tiltaket rettet mot denne målgruppen for «Kode-B». Begrepet kommer fra et breddetiltak egentlig rettet mot 10/11-åringene med fokus på Bibel. Vi har et godt etablert juniorkonfirmantarbeid som ivaretar dette, og har valgt å bruke begrep og logo, men å fylle det med annet innhold. Fokus her er bønn, nattverd, påske, Jesus som frelser, bibelen og gudstjenesten. Som med flere av de andre satsningsområdene, har vi valgt å bruke en helg til dette tiltaket, med opplegg på lørdagen og

gudstjenestefeiring på søndagen. Vi bruker søndag etter påske, som er familienes påskesøndag, med fokus på hele påskeevangeliet.

12 åringene (7.klasse) får tilbud om å være med som JuniorLedere (dette for å følge opp tweens-fasen). De var skolefaddere for 2.klassingene da de begynte på skolen, og kjenner dem godt. Lederne har en samling i forkant, for å være best mulig rustet til oppgaven. Denne måten å tenke lederressurser og trosopplæring under ett fungerer godt.

Tiltak rettet mot barn 8 år (3. klasstrinn)

Tårnagent helg i februar i den av kirkene det er gudstjeneste samme helg. Fokus på tro, kirkerom og gudstjeneste, gjennom oppdagelse av kirkerommet, bibelfortellinger kristne symboler. Avsluttes med karnevals-gudstjeneste hvor også minising deltar. Foreldre med som englevakter.

Tiltak rettet mot barn 10 år

LysVåken – fungerer hos oss som en happening før Juniorkonfirmasjon. Det er fullt mulig å kun være med på et av tiltakene.

Juniorkonfirmanter - lærer de store linjene i bibel-/frelseshistorien, et opplegg som tar utgangspunkt i Bibelselskapets VGBB. To skoletimer pr uke i vårsemesteret, umiddelbart etter skolen i elevenes eget klasserom. Presenterer det de har lært på en gudstjeneste, hvor de også får Bibel.

Tiltak rettet mot barn 11 år (6. klasstrinn)

Kirkeassistenter som er medhjelpere i gudstjenesten. De har egne t-skjorter som brukes når de er i tjeneste. Har vært et tiltak som også menigheten har satt stor pris på.

Konfirmasjon

Samling i Færvik kirke rett etter skolen. Fokus på tro i praksis. Trosvandringer på hver samling. Kateket og menighetspedagog eller prest har undervisning sammen. Vi tilbyr også mulighet for å være tensing konfirmand for de som har interessere av dette. En viktig del av konfirmandtopplegget er leir. Menigheten er inne i en prøveperiode med deltakelse på konfcamp på Skjærgårdsfestivalen.

Lær dem å lede

Tromøy menighet har i mange år hatt stor fokus på ledertrening for ungdom. Etter at fellesprosjektet på ledertrening i prostiet ble avviklet, har Tromøy menigheten gått i bresjen for ny satsing på ledertrening, nå med MILK og LIV-kurs. Flere menigheter har nå blitt med. MILK-samlinger har vi felles med Moland, Øyestad og Trefoldighet i 4 av åtte samlinger. Vi har ca. 26 ungdommer som enten er styremedlemmer, MILK-deltakere eller LIV-deltakere. Disse ungdommene samler vi til styremøte med kveldsmat ca. annenhver måned for å planlegge TRUA-kveld hvor KRIK, LIFE og Tensing fordeler ansvar for kvelden. I tillegg til planlegging av TRUA-kveld, har vi et målrettet fokus på at ungdommenes trosliv skal vokse, derfor vil vi introdusere ungdommene for Kristuskransen på kommende styremøte og videre skal de få hver sin «En helt overkommelig bibel». Vi ønsker at bibel og bønn blir integrert som en naturlig del av de unges hverdag.

For mer utfyllende om de forskjellige tiltakene, se trosopplæringsplanen vår på kirken.no.

Øvrig barne- og ungdomsarbeid

Søndagsskolen

Det er to selvstendige søndagsskoler på Tromøya, på Revesand bedehus (vest) og

Klubbhuset (øst). Søndagsskolen på Klubbhuset har søndagsskole på fredager, og opplever god oppslutning. Søndagsskolen på Rævesand har slitt med å komme i gang igjen etter pandemien.

MiniSing

MiniSing begynte som et barnekor i menigheten lenge før vi fikk menighetshus på øya. MiniSing har hatt jevnt over stor deltakelse, og etter hvert har MiniSing utviklet seg til å være et paraplybegrep for det barnearbeidet som drives på menighetshuset, med 3 kor fra 0-12år, klubb og skogvoktere. Et generasjonsskifte både hos barna og lederne, samt pandemi, har gjort at minising nå på mange måter bygges opp på ny fra bunnen av (med de minste). God oppslutning på småtrinnene, men tweensgruppa er nesten fraværende.

Fredagsklubb på Klubbhuset

I tillegg til søndagsskole, driver frivillige også ungdomsklubb på Klubbhuset. Dette er ikke i regi av menigheten, men vi har godt samarbeid. Tidligere var dette arbeidet på Skare bedehus.

TRUA

Etter bispevisitasen i 2014, hvor menigheten bl.a. satte fokus på styrket ungdomsarbeid, utvidet menigheten tilbudet til ungdommene. Vi fikk opprettet en ungdomsprest-stilling (som nå er omgjort til menighetspedagog-stilling), og samlet ungdomsarbeidet under paraplynavnet TRUA (Tromøy menighets ungdomsarbeid). TRUA drives av et overordnet styre, med ungdomsrepresentant og voksenrepresentant fra hver av enhetene. I tillegg har hver enhet eget ungdomsstyre.

TenSing

På 80- og deler av 90-tallet var TenSing Tromøy et av de største miljøene for ungdom på Tromøya, og et rikt ungdomsarbeid i menigheten. I årenes løp har idrett og andre kommet med flere tilbud for ungdommene, og TenSing har blitt tilsvarende mindre. I dag er det en fast kjerne på ca 25/30 ungdommer i TenSing. TenSing er en viktig ressurs for resten av TRUA.

KRIK

De siste årene har det vært en KRIK-gruppe på mellom 10-20 ungdommer som har hatt treninger i Tromøyhallen annenhver lørdagskveld. Dette har vært et godt tilbud, spesielt for gutter rundt konfirmantaler.

Life

Ungdomskafeen Life hadde rundt 30-40 ungdommer før korona men har nå blitt avlyst noen ganger pga. for få påmeldte. Det kan se ut som at ungdommene i større grad velger en aktivitet i uka mens de tidligere var med på flere aktiviteter i uka. Likevel ser vi verdien av å samle mange ungdommer samtidig, og startet derfor med TRUA-kvelder (Lær dem å lede) hvor det kommer mellom 30-40 ungdommer. Det er styret i LIFE som har hovedansvaret på disse kveldene hvor vi involverer prestene våre i en eller annen form for trosformidling.

3.2.4 Voksenarbeid

Da menighetsrådet i 2016 definerte visjon og strategi, ble satsningsområdet «voksenfelleskap» definert. Det ble avdekket et behov for/ønske om å etablere samlingspunkter for voksne som inneholdt både mulighet for refleksjon rundt aktuelle tema og muligheter til samvær på tvers av ulike voksgenerasjoner og uformelle grupperinger. Det nyetablerte Diakoniutvalget besluttet å etablere konseptet «Felleskapskvelder.» Dette er jevnlig, planlagte temakvelder gjennom året med

aktuelle tema i en times foredragsform eller panelsamtaler, etterfulgt av enkel kveldsmat. Planmessighet og beskrevet detaljert struktur for gjennomføring gjør dette enkelt å gjennomføre. Ulike uformelle bibelgrupper/samtalegrupper i menigheten er utfordret til å gjennomføre disse kveldene i praksis. Tema planlegges av diakoniutvalget og de står også for avtaler med eksterne foredragsholdere. Kveldene har hatt følgende tema: «Troshistorie og livshistorie», «Samliv og nære relasjoner», «Foreldre-og besteforeldrerollen», «En raus kirke?/fortelling om å være homofil ungdom i Tromøy menighet», «Følelser», «Bærekraft», «Miljøvern – hva betyr det?», «Sårbarhet og gjestfrihet» og «Håp og livsmot».

Vi gjennomfører medarbeiderfester i menigheten hvert 2 år. Da er det menighetsrådet som inviterer frivillige i alle alder i menighetens arbeid til festkveld med god mat og underholdning. Menighetsråd og stab står for planlegging og gjennomføring. Det har vært svært god oppslutning og tilbakemelding fra gjestene på disse kveldene. Menighetsråd og stab synes det er flott å få muligheten til å takke for innsats og engasjement av en svært dedikert gjeng frivillige. Det viktigste «resultatet» av en slik samling er kanskje likevel opplevelsen av et stort og mangfoldig fellesskap og at vi får se hvor mange vi er som sammen løfter og bærer menighetens arbeid.

Menigheten har tett relasjon til og samarbeid med en stor bredde av korfellesskap for voksne som alle øver på menighetshuset; Kirkekoret, Maxising, Tromøy Gospel og mannskoret «ØY».

Gjennomføringen av voksenfellesskap ble i svært stor grad preget av pandemiens begrensninger i perioden 2020 -2022.

3.2.5 Diakoni

Under visitas 2014 hadde menighetsrådet fokus på følgende; «Hva er det vi ikke får til?» Dette resulterte i en satsning på diakoni. På hvert menighetsråd i fire år, var diakoni sak 1. dette resulterte i et nytt diakoniutvalg som arbeidet med diakoniplan for menigheten. En av fruktene var fellesskapskvelder som er beskrevet i punkt 3.2.4. Diakoniutvalget har skapt og gjennomført disse kveldene. I tillegg har utvalget systematisert og holdt hånd om en del diakonale tiltak som trengte ivaretagelse. Under diakonitilvalget har både blomstertjenesten og misjonsutvalget blitt godt ivaretatt. Det gjør blant annet sitt til at alle på øya som fyller runde år fra 75 og oppover får besøk fra menigheten med en blomst og hilsen. Utvalget organiserer disse undergruppene: blomstergruppe, sykehjemsgruppe, misjonsutvalg og miljøgruppe.

3.2.6 Misjon/SMM (Samarbeid Menighet og Misjon)

Misjonsavtalen med Mama Childrens center of Norway (Mama's) ble fornyet for nye fire år ved utgangen av 2020. Flere av menighetens grupper har definert sin tilhørighet til misjonsprosjektet, og vi håper flere vil finne ut av tilsvarende fremover. Det er mulig for alle å invitere inn representanter fra Mama's til sin enhet for å kunne drøfte videre hva som kan være aktuelt misjonsfokus. 2 ungdommer og 2 voksne reiste på vegne av menigheten til Manila i 2020 og besøkte Mama's. vi jobber kontinuerlig, ved hjelp av vårt misjonsutvalg, for å bevare og styrke samarbeid og bevissthet om prosjektet. Vi har en svært aktiv lokalgruppe som arbeider for Mama's, de arrangerer jevnlig Mama's kvelder på menighetshuset, der informasjon, besøk fra Mama's, utlodning, forkynnelse m.m står på programmet. En egen strikkeklubb har etablert seg på menighetshuset og strikker tøy og tepper til nyfødte på Mama's sitt sykehus. Vår barnehage har et årlig prosjekt der de setter fokus på arbeidet til Mama's og samler inn penger.

3.2.7 Givertjeneste

Menigheten har i mange år hatt fast givertjeneste for drift av menighetshus og ungdomsarbeidet (TenSing). I forbindelse med arbeidet for å få på plass en ekstra stilling for å styrke ungdomsarbeidet, ble det opprettet et givertjenesteutvalg for å sette ny fokus på givertjenesten. Utvalgets hovedoppgave var å legge til rette for at

menigheten kunne finansiere deler av en stilling på givermidler. Da dette var på plass gikk aktiviteten til utvalget ned. Nå ser menigheten derimot at givertjenesten igjen må styrkes, da det er behov for å supplere med nye givere.

3.2.8 Kirkemusikalsk virksomhet

Foruten Tromøy kirkekor som ledes av organisten, er det flere kor tilknyttet menigheten i forskjellig grad, – alle øver på Tromøy menighetshus: MiniSing, Baluba, Ten Sing, TweenSing, MaxiSing og Tromøy Gospel. Flere av korene deltar ved gudstjenestene med jevne mellomrom.

3.2.9 Integrering av mennesker med spesielle behov og nye nordmenn

Tromøy menighet informerer om muligheten for tilrettelegging i invitasjonene til alle våre trosopplæringstiltak. I de tilfeller der det har vært behov for det, har vi tilrettelagt i samarbeid med foreldre/skole/institusjon. Spesielt i konfirmantarbeidet har vi hatt gode erfaringer med integrering av ungdommer med behov for ekstra oppfølging. Prostiet har også HEL-konfirmantopplegg.

Vi ser likevel at vi her ikke når så bredt som vi ville ønske, også i møte med gudstjenesten.

Sanitærforholdene ved Færvik kirke er under enhver kritikk ift bla mennesker med spesielle behov. Toalett er i dag plassert i liten driftsbygning på motsatt side av hovedvei som går langs kirken. Rullestolbrukere vil ikke ha tilgang på toalettet. Menigheten ønsker et nytt toalettbygg på innsiden av kirkebygget, tilrettelagt etter dagens standard og regler.

Tromøya har i perioder hatt asylmottak/flyktningmottak, hvor det har vært et uorganisert engasjement hos flere i menigheten. Et slik mottak er det ikke pr i dag. Ellers har Tromøya få nye nordmenn.

3.2.10 Kultur, bla samarbeid med det alminnelige kulturliv

Menigheten samarbeider med korpset på julegudstjeneste, og med ulike musikere som knyttes til gudstjenester. I tillegg øver, som nevnt, svært mange kor på menighetshuset og knytter seg slik til menigheten. Det er hvert år et samarbeid med Tromøy historielag i forbindelse med Olsokgudstjenesten. Historielaget sørger for at en holder tale og bekranser bautaen i etterkant av gudstjenesten

3.2.11 Menighetsrådets arbeid – hvordan dette fungerer

Menighetsrådet opplever å ha et svært godt samarbeid og god kommunikasjonsflyt med staben. Rådet opplever å være aktive samarbeidspartnere i utforming, utvikling og drift av menigheten vår.

Innad i rådet er arbeidet preget av en lett tone. Det er rom for gode diskusjoner med ulike syn. Har rådet har mangfoldige diskusjoner, greier det likevel å enes om løsninger som synes forankret i rådet. Slik sett må det kunne sies å være et råd som er preget av både ideflyt og konstruktive prosesser.

Menighetsrådets medlemmer fordeler seg ved oppstart i ulike utvalg og grupper som organiserer seg inn under menighetsrådet. Eksempler er gudstjenesteutvalg, diakoniutvalg, TRUA, menighetsbarnehagens styre m.fl. Medlemmene velger langt på vei selv ut fra engasjement, hvilke gruppe/utvalg de ønsker å være delaktige i. Med denne organiseringen får menighetsrådet mer direkte kontakt og løpende dialog med ulike aldersgrupper og satsningsområder. En fra menighetsrådet er også representert i fellesrådet i prostiet og bidrar med dialog her.

Hver vår gjennomfører vi menighetens årsmøte. De senere år har vi valgt å ha fokus på presentasjon av arbeidet med enkelte utvalgte satsningsområder og åpnet opp for dialog og innspill fra de fremmøtte om veien videre. Vi har i mindre grad brukt tid på å gå i dybden på detaljer fra årsrapporter og regnskap/budsjett. Vi opplever et slikt fokus på årsmøtet positivt og givende og har fått gode tilbakemeldinger på dette.

I ulike saker som omhandler ivaretagelse av kirkebygg og ansettelser, oppleves det god og respektfull dialog mellom menighetsråd og kirkevergen.

Nåværende menighetsråd har dessverre mistet flere av sine innvalgte medlemmer på grunn av personlige årsaker. Vi har derfor pr.nå kun ett varamedlem igjen.

Flere av medlemmene har sittet i to perioder og det ser dessverre ut til å bli stor utskifting av rådsmedlemmer ved neste valg. Medlemmer som sitter to valgperioder, medfører positiv kontinuitet i utviklingen av menighetens satsningsområder.

Vi var heldige ved forrige valg å få inn en ungdomsrepresentant. Dette fungerte svært bra et år, men studier annet sted medførte at vi mistet denne. Det er oppleves utfordrende for menigheten å få inn ungdomsrepresentanter som blir sittende en hel periode, da kommunen ikke har studiesteder for høyere utdanning.

3.2.12 Stabens arbeid – hvordan dette fungerer

Staben i menigheten har vært stabil med dyktige ansatte. I 2022 og første halvdel av 2023 blir det flere endringer. I løpet av vår og høst 2022 har vi ansatt ny menighetspedagog og ny sekretær. Våren 2023 skal vi ansette kirketjener og organist. Soknepresten har et utvidet og tydeliggjort ansvar for å koordinere mellom stab og menighetsråd, etter en avtale gjort for flere år siden med prost og kirkeverge. Avtalen har bakgrunn i behovet for koordinering og ledelse da vi ikke har daglig leder. Staben har jevnlig jobbet med stabsutvikling og er svært opptatt av åpen dialog og samarbeid. Det innebærer at vi har sterkt fokus på å støtte hverandre og bidra sammen inn mot ulike arrangementer slik at den enkelte ikke blir stående alene.

4. KIRKELIGE RÅD OG ANSATTE

4.1 Menighetsråd, navneliste

Astrid Saudland (leder), Miree Abrahamsen (nestleder), Inger Marit Knutsen Simonstø, Kari Helene Kullerud, Nils Kristian Lofstad, Øystein Lien, Marit Evensen, Soknepresten.

4.2 Fellesråd, navneliste

Kiristen Bjormyr (leder), Thyra Johanne Monstad (nestleder), Einar Bore, Tom Knutsen, Nick Gisle Andersen, Øystein Lien, Vigdis Sonesen Thorbjørnsen, Laila Tove Stunes, Margrethe Halvorsen.

4.3 Ansatte, navneliste – stilling, stillingsstørrelse og arbeidssted

Halldis	Berntsen	100	F - Fastlønte	Kantor
Lars Peder	Holm	70	F-Fastlønte	Sokneprest
Svein Arnold	Olsen	36	A - Pensjonistvilkår	Kirketjener
Åsta	Ledaal	50	Pensjonistvilkår	Vikarprest
Christoffer Garcia	de Presno	100	F - Fastlønte	Kateket
Tomas	Fianbakken	70	F - Fastlønte	Menighetspedagog
Martina	Nikolaisen	60	F - Fastlønte	Menighetssekretær
Siri	Myrvang	16	F - Fastlønte	Renholder

5. KIRKEBYGG OG GRAVPLASS

Tromøy kirke er hovedkirke for menigheten. Den har en flott beliggenhet på toppen av Raet med utsikt over Skagerrak. Den eldste delen er utført i stein (kistemur), og trolig oppført omkring 1150. Kirken er siden bygget om til korsplan (1700-tallet), sideskipene utført som laftet trekonstruksjon.

Det er gjennom de senere årene utført mye vedlikeholdsarbeid utvendig, bl.a. kalking av vegger, utbedring av takrenner m.v. Kirkens beliggenhet og utførelse gjør imidlertid at den er krevende med tanke på vedlikehold. Det er derfor utarbeidet en egen tilstandsrapport i 2020 med tanke på å få en prioritert vedlikeholds- og utbedringsplan. Tilstandsrapporten peker på to hovedområder som bør prioriteres; bygningdeler med klimaskader og bygningdeler med høy risiko. Tiltak for å redusere risiko omfatter hovedsakelig brannsikring.

Bygningdeler med høy risiko er prioritert, og det første tiltaket, som er gjennomført i 2021 – 22, er utskifting av det gamle oppvarmingsanlegget (rørovner) til nytt anlegg, hovedsakelig med benkeovner. Samtidig er både tilførselskabel for el-kraft inn til kirken skiftet ut, pluss at alle innvendige kabler av eldre dato er skiftet. Det nye oppvarmingsanlegget har også fått nytt styringssystem (SD-anlegg) som tilknyttes sentral driftsenhet hvor etter hvert alle kirkene skal bli tilknyttet.

Det neste som nå må prioriteres nå er utbedring av klimaskallet. Det er under arbeid en ny tilstandsanalyse, initiert av Riksantikvaren og KA, som vil danne grunnlag for gjennomføring av nødvendige tiltak. Viktige elementer her er utbedring av takrenner og gesimser, råteskader i utvendig panel, rehabilitering av vinduer samt maling og kalking av vegger.

I 2022 ble det utarbeidet egen verdibergingsplan for kirkeinventaret (plan for brannvesenets innsats for restverdiredning) i samsvar med veiledning fra KA.

Tromøy kirke fikk nytt orgel bygget av «Orgelbau Mülleisen» i 2016.

Tromøy kirke har adkomst for rullestolbrukere via sideinngang, og det finnes tilrettelagte toaletter i servicebygg utenfor kirken.

Færvik kirke er en langkirke i tre fra 1884. Kirken ble siste gang malt i 2017, og samtidig ble en del mindre råteskader/skader på trepanel og vinduer utbedret. Samme år ble tekking av tak over sakristier utbedret. Kirken fikk nye strømuttak i koret pluss utvendig flombelysning i 2020. Bygget er i bra stand, men oppvarmingsanlegg med tilhørende kabling har behov for utskifting. Et bedre anlegg for styring av oppvarmingen er også et prioritert tiltak.

Det er adkomst for rullestolbrukere via egen rampe inn til kirken, men ikke permanent adkomst til koret.

Det finnes ikke offentlige ledninger for vann og avløp ved Færvik kirke og kirkegård. Sanitæranlegget er dermed basert på en lokal løsning. Det er ikke tilrettelagt toalett for bevegelseshemmede.

Det er to gravplasser på Tromøy, begge er lokalisert i tilknytning til kirkene. Deler av **Tromøy kirkegård** er tidfestet til før 1537 og er automatisk fredet.

Atkomst og parkeringsforholdene må karakteriseres som gode. Gravplassen har eget driftsbygg i tillegg til garasje, og det finnes også tilfredsstillende opparbeidet driftsplass.

Gravplassen ble utvidet i 2008, og det ble i reguleringsplanen fra 2005 avsatt ytterligere et areal for utvidelse. Gravplassen ligger i nær tilknytning til «Raet

landskapsvernområde», og for å kunne inkludere toppen av raet (ryggen) ble det klart at det kunne være aktuelt å la det regulert arealet gå tilbake til landskapsvernområdet mot at det ble avsatt en nytt areal på sørsiden av eksisterende gravplass til framtidig utvidelse. Det er staten som eier dette arealet, og det er ikke tillatt å fradele og avhende deler av landskapsvernområde. Staten som grunneier har imidlertid godkjent framtidig utvidelse av gravplassen på statlig grunn.

Færvik kirkegård har ingen gravfelt som ikke allerede er i bruk, og det kan ikke gis tilbud om kistegraver for nye festere ut over de kistegravene som er/blir ledige. Ved behov ut over dette henvises til Tromøy kirkegård.

Færvik kirkegård har en betydelig andel graver på oppbygde terrasser, og her kan kun tilbys urnegraver.

Trafikk- og atkomstforholdene er krevende med en smal trafikkert fylkesvei nær inntil kirken og gravplassen, kombinert med svært liten kapasitet for parkering. Det er utarbeidet planer for etablering av ny parkeringsplass, men det har ikke lyktes å å realisere tiltaket enda.

Det er etablert nytt gjerde mot fylkesveien ved gravgravplassens søndre del til erstatning for beplantning som er fjernet.

Færvik kirkegård hadde tidligere betydelige problemer med overvann som kom inn på gravplassen fra tilstøtende areal. Det ble gjennomført betydelige dreneringstiltak i 2015, og problemet må nå kunne karakteriseres som løst.

Skader på terrassemurer er utbedret i 2019, og det er nå ikke behov for ytterligere vesentlige tiltak i nærmeste framtid.

Ved Tromøy kirke finnes et kapell som fortsatt er i bruk. Det er etablert en avtale mellom fellesrådet og menighetsrådet om bruken av, - og ansvaret for, drift og vedlikehold. Det planlegges nå en utbedring og reparasjon av taktekkingen på bygget.

6. KOMMUNEN OG KIRKEN

6.1 Generelle vurderinger

Samarbeidet mellom Arendal kommune og den lokale kirke er godt. Det er preget av åpenhet, forståelse og vilje til å finne gode løsninger.

De økonomiske rammer kommunen stiller til disposisjon kan oppleves begrensende i forhold til alle de utfordringer og muligheter den lokale kirke står overfor, men må sees i sammenheng den begrensede økonomiske handlefrihet Arendal kommune i dag har.

6.2 Samarbeid kirke - skole - barnehage

Det holdes skolegudstjenester i adventstiden for begge barneskolene og ungdomsskolen. Det er gode rutiner for planlegging og gjennomføring av disse gudstjenestene. Vi erfarer at vi lykkes best der det er høy elevdeltakelse i planlegging og gjennomføring.

Det ble utarbeidet en skole/kirke-plan i forlengelsen av forrige bispevisitas, som ble brukt sporadisk av skolene. I hovedsak gjelder det kirkebesøk (om døden, kristendommen og kirken og dens plass i lokalsamfunnet, bygging av minecraft-kirker), men også noen undervisningstimer på ungdomsskoletrinnet. Etter pandemien ser vi behov for en oppfriskning av skole/kirke-samarbeidet, bl.a. med en revidert skole/kirke-plan. Det er god dialog med skolenes ledelse.

Etter pandemien er samarbeidet med Hovetun og Sandum styrket. Her har vi kjørt samlinger i Tromøy kirke, som fungerer veldig bra for denne målgruppen.

Samarbeidet med barnehagene består først og fremst i julevandring for førskolebarna og en felles adventsgudstjeneste for alle barnehagene. Her er det god oppslutning på begge tiltak. Det hender også at barnehagene kommer på kirkebesøk. Kateket/menighetspedagog/prest har regelmessig samlinger med menighetsbarnehagen, med hovedvekt på å lære barna kjernehistoriene fra bibelen.

7. SAMARBEID MED ORGANISASJONER OG MENIGHETER

7.1 Samarbeid med kristne og humanitære organisasjoner/institusjoner.

Menigheten samarbeider blant annet med Norges KFUK-KFUM, KRIK, Helselaget, Frivilligssentralen, Tromøy skolekorps, Revesand Bedehus, Tromøy Historielag, Mama's.

7.2 Samarbeid/forsøksordninger med andre sokn og fellesråd.

Samarbeider med prostiet om to gudstjenester i året, pilgrimsvandring sammen med Barbu menighet, lederkurs MILK sammen med prostiet.

7.3 Samarbeid med andre kirkesamfunn

Ingen pr.dags dato.

8. FREMTIDSPERSPEKTIV

Menighetens styrker og svakheter. Strategi for hva man vil jobbe med/ hvordan man vil jobbe fremover. visitasmeldingen vedlegges følgende vedlegg:

- Strategiplaner og visjonsdokumenter
- Lokale planer for ulike fagområder
- Siste årsmelding